

## Predikant profiel van de GKV Alkmaar, maart 2011

### Samenvatting

#### Wat zijn de kerntaken?

1. Prediking
2. Aandacht voor jongere gemeenteleden
3. Pastoraat

#### Wat zijn de verwachtingen hoe deze kerntaken worden uitgevoerd?

##### 1. *Prediking*

- Preken die boeien, binden, verrassen, bemoedigen, prikkelen, uitdagen
- Actuele preken waarin Jezus centraal staat en die zo gebracht worden dat zowel gemeenteleden als gasten (ook niet-gelovige!) geboeid kunnen luisteren
- Preken die mensen motiveren en in beweging zetten.

##### 2. *Aandacht voor jongere gemeenteleden*

- persoonlijke contacten, catecheet en betrokkene bij de jeugdverenigingen
- Gesprekken op geloofsniveau;
- volwassenen motiveren om de jongeren inspirerend voor te leven
- kerkelijk betrokken jongeren de gelegenheid krijgen zich in te zetten voor de gemeente; dit laatste ook ten aanzien van hun afhakende leeftijdgenoten.
- Afhakende jongeren moeten goede aandacht krijgen

##### 3. *Pastoraat*

- Naast eigen pastorale taken, ook ondersteuning pastoraal werk van ambtsdragers
- Stimuleren, toerusten en ondersteunen van het onderling pastoraat

#### Wat voor persoonlijke competenties zoeken wij?

- Een christen die op authentieke, boeiende en hedendaagse manier herder en leraar is;
- Iemand met een warm kloppend hart voor mensen, met passie voor het Woord dat hij verkondigt.
- Iemand met charisma en een inspirerende spreker die de Bijbel op een actuele, aansprekende manier uitlegt en zo mogelijk naar de praktijk vertaalt.
- Iemand die ziet en begrijpt wat er zich bij ons afspeelt en tegelijkertijd oog heeft voor de actualiteit buiten onze gemeente en ons verder helpt bij onze levensvragen en is een geestelijke richtingwijzer.
- Iemand die weet waar de jeugd zich mee bezighoudt en wat hen bezighoudt, die oprechte belangstelling heeft, die de dilemma's begrijpt waar de jeugdigen tegenaan lopen, die vooral luistert en die doet wat hij zegt. Zichtbaar en voelbaar aanwezig zijn voor de jeugd, op authentieke wijze. Een identificatiefiguur ook.
- Iemand die midden in de gemeente en met beide benen in de samenleving staat;
- Iemand die leeft naar wat hij preekt;
- Iemand die de gemeente stimuleert en toerust tot haar missionaire taak

Organisatorische kwaliteiten zijn niet vereist, maar hij kan goed samenwerken en functioneren binnen de kerkelijke gemeenschap, met de federatieve gemeente en diens predikant, en in plaatselijk, regionaal en landelijk verbanden.

## **Predikant profiel van de GKV Alkmaar, maart 2011**

### **Inleiding**

Voor een predikant is het, ook in deze tijd, een hele uitdaging om zijn ambt goed te vervullen in een gemeente. Hij moet van veel markten thuis zijn. De eisen die gemeenten aan hun 'herder en leraar' stellen, zijn in de loop van de tijd eerder meer dan minder geworden. Of misschien beter gezegd: anders geworden.

Bij de beoordeling van de vraag wat we als gemeenteleden van een predikant mogen verwachten, kunnen we te rade gaan bij onze kerkorde, en wel de artikelen 4 tot en met 17. Voor wat betreft de inhoud van de taak van een predikant is volgens de kerkorde met name het volgende van belang, zie artikel 15:

“De taak van de predikanten is trouw voor te gaan in de gebeden en in de bediening van het Woord en de sacramenten. Zij behoren goed acht te geven op hun mede-ambtsdragers en op de gemeente, en samen met de ouderlingen de tucht te bedienen en te zorgen, dat alles op gepaste wijze en ordelijk gebeurt.”

Maar naast deze algemene omschrijving van wat we van een predikant mogen verlangen, zijn er uiteraard ook aanvullende wensen per gemeente. De ene gemeente is de andere niet, en bovendien: de ene gemeente heeft andere doelen dan de andere. Zo zijn er gemeenten met een specifiek missionair karakter, wat van invloed zal zijn bij de keuze van een predikant.

In onze gemeente hebben we de aanvullende wensen van de gemeenteleden onderzocht met een enquête en met een gemeentevergadering op 25 januari jl. De antwoorden op deze enquête waren prima te kwantificeren. Ze zijn op de vergadering aan de gemeente voorgelegd en door de gemeenteleden van commentaar voorzien. Op deze manier zijn we tot het gewenste predikantsprofiel gekomen

In deze profielschets beginnen we met de uitkomsten van de enquête

### **Enquête**

Wat onze Alkmaarse gemeente betreft, moet een predikant vooral iets uitstralen, ook en met name in zijn preken. Want het verkondigen van het Woord vinden wij zijn belangrijkste taak, zo blijkt uit de enquête. Wij zien de preek als een cruciaal instrument om mensen te boeien, te binden, te verrassen en te bemoedigen. In onze gemeente verwachten wij van een predikant dat hij ons als gelovigen prikkelt, uitdaagt, aanzetten geeft etc. Hij moet dus een uitstekende, inspirerende spreker zijn die de Bijbel op een actuele, aansprekende manier uitlegt en zo mogelijk naar de praktijk vertaalt (charisma). Ook iemand die ziet en begrijpt wat er zich bij ons afspeelt en tegelijkertijd oog heeft voor de actualiteit buiten onze gemeente. Actuele preken dus, waarin God en onze Here Jezus Christus centraal staan en die zo gebracht worden dat zowel gemeenteleden als gasten (ook niet-gelovige!) geboeid kunnen luisteren. Preken die mensen motiveren en in beweging zetten. De predikant geeft ons als gelovigen instrumenten om ons staande te kunnen houden in de verwereldlijkte maatschappij waarin wij leven. En vooral: hij helpt ons verder bij onze levensvragen en is een geestelijke richtingwijzer.

Een andere, eveneens in de enquête zeer hoog scorende taak is bemoeienis van de predikant met de jongere gemeenteleden. Zeker door middel van persoonlijke contacten, maar ook als catecheet en betrokkene bij de jeugdverenigingen. Hij moet iemand zijn die weet waar de jeugd zich mee bezighoudt en wat hen bezighoudt, die oprechte belangstelling heeft, die de dilemma's begrijpt waar de jeugdigen tegenaan lopen, die vooral luistert en die doet wat hij zegt. Een identificatiefiguur ook. Dit sluit aan op ons algemene beeld van een predikant: een christen die op een authentieke, boeiende en hedendaagse manier herder en leraar is van zijn gemeente.

In lijn met de wensen ten aanzien van de contacten met de jeugd, wil onze gemeente ook voor de niet-jeugdigen een predikant die pastorale gesprekken aangaat, inspireert en coacht. Uit de enquête blijkt verder dat wij de mate van ervaring van de predikant niet doorslaggevend vinden, dat we alleen een beroep willen uitbrengen bij een echt geschikte kandidaat en dat het belangrijker is een geschikte predikant dan op korte termijn een predikant te beroepen.

Een wat gemengd beeld levert de wens tot een wat meer missionaire instelling bij onszelf op. Aan de ene kant antwoordt een grote meerderheid dat wij als gemeente de komende tijd de missionaire kant moeten opgaan, maar aan de andere kant zegt een fors deel van de respondenten dat een predikant daar niet veel tijd in moet steken, althans niet in het zelf actief evangeliseren.

Tot zover de uitkomsten van de enquête.

### **Gemeentevergadering**

Op de gemeentevergadering zijn met name de volgende onderwerpen besproken: de tegenstelling tot het gewenste missionaire karakter van de gemeente en de enquêtescore dat de predikant daar niet al te veel tijd aan moet besteden, de aandacht voor de jeugd. . Een en ander leverde het volgende beeld op.

Voor wat betreft de jongeren lijkt het algemene beeld te zijn dat er voldoende aandacht voor hen is en dat er veel voor hen wordt gedaan. Te denken valt in dit verband aan de beide jeugdouders, de leiders van de vereniging, de commissie jeugdpastoraat, de commissie geloofsoverdracht etc.

We vinden dat de predikant aan de ene kant volwassenen moet motiveren om de jongeren inspirerend voor te leven, maar aan de andere kant ook zelf de jongeren bij de gemeente moet betrekken door bijvoorbeeld bij tijd en wijle een preek samen met de jeugd voor te bereiden en die na afloop van de dienst met de jeugd te bespreken. Ook kan de predikant de jongeren inzetten bij de muzikale ondersteuning van de dienst, zelf of via een coördinator. De predikant moet in staat zijn de jongeren ook tijdens de kerkdiensten aan te spreken, via aparte jeugddiensten en/of jeugdmomenten in een reguliere kerkdienst of anderszins.

Afhakende jongeren moeten goede aandacht krijgen van de predikant en hij moet erop toezien dat kerkelijk betrokken jongeren de gelegenheid krijgen zich in te zetten voor de gemeente; dit laatste ook ten aanzien van hun afhakende leeftijdgenoten.

Gesprekken op geloofsniveau van de predikant met jongeren vinden we als gemeente van het grootste belang, meer dan bijvoorbeeld het organiseren van activiteiten voor hen.

Een predikant moet zichtbaar en voelbaar aanwezig zijn voor de jeugd, op authentieke wijze. Hij moet catechisatie geven en hen daarbij prikkelen zelf keuzes te maken, maar daarnaast ook een keer bij het voetbal kijken. Kortom, een identificatiefiguur.

Tot zover de jeugd.

Voor wat betreft het missionair gemeente zijn vinden we onszelf, ten minste als gemeente, al wat naar buiten gericht: we organiseren vriendendiensten en alpha-/betacursussen, we begeleiden gastleden tijdens de eredienst en we zijn gastvrij aanwezig in het centrum van Alkmaar. Toch vinden we dat dit, ook op gemeenteniveau, beter kan en moet. Als individuele christenen lijken we minder naar buiten gericht te zijn. Met name zouden we toch meer om moeten zien naar onze anders - kerkelijke of ongelovige naasten en zouden we meer drang moeten hebben om het evangelie door te geven. Van een predikant verwachten wij dat hij ons als gemeenteleden aanzet tot (verdere) gerichtheid naar buiten. We hopen van hem meer 'tools' te krijgen om ons als christen te profileren in onze wereldlijke omgeving, want we weten onze missionaire gedachten nu nog niet voldoende geen handen en voeten te geven. Van de predikant verwachten we dat hij zal meewerken aan het verder richting geven van het missionair zijn.

We willen onze blik naar buiten richten. En hiervoor als gemeenteleden zelf gevoed worden door inspirerende prediking over de geloofs- en maatschappelijke vragen die in deze tijd aan ons gesteld worden. Tot zover het missionair zijn.

Kort samengevat: Van een dominee verwachten wij dat hij met beide benen in de samenleving staat, bijvoorbeeld via (bij-)banen in het verleden. We willen een predikant met een warm kloppend hart voor mensen, een predikant ook met passie voor het Woord dat hij verkondigt. En bij dit laatste mag hij laten weten of ook hij wel eens worstelt met de exegese van Bijbelteksten en/of de toepassing ervan.

Een predikant ook die leeft naar wat hij preekt.

Verder vinden we het nodig dat een predikant midden in onze gemeente staat, dat hij weet wat er bij ons leeft en dat hij op een betrokken en enthousiaste manier met ons omgaat. Hij stimuleert en ondersteunt het onderling pastoraat en draagt bij aan de toerusting. Naast zijn eigen pastorale taken geeft hij ook ondersteuning aan het pastoraal werk van de ambtsdragers.

Tenslotte een predikant die met een positieve instelling wil samenwerken met anderen zowel binnen de gemeente als met de federatieve gemeente en predikant als binnen verbanden daar buiten.

Alkmaar, maart 2011